

Interview Hamburg. 20.02.12

Das Erfolgsduo: Fachexpertise und Lebenserfahrung

Lars Hahn ist Weiterbildungsexperte im Netzwerk Karriereexperten.com. Im Interview erzählt er, was Bewerber über 50 Jahren beachten müssen.



Wie gut sind die Chancen von Menschen über 50 oder gar 60 Jahre?

Lars Hahn: Die werden immer besser. 50+ ist eines unserer Spezialthemen. Wir haben sehr viele jobsuchende Fach- und Führungskräfte dieser Altersgruppe. Die Erfolge nach Beratung und Weiterbildung sind sehr ermutigend. Erst kürzlich haben wir eine Teilnehmerin einer Weiterbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit verabschiedet, die jetzt mit genau 60 Jahren eine neue Tätigkeit im Bereich der Arbeitssicherheit aufnehmen konnte.

Wo gibt es die besten Möglichkeiten für Bewerber 50+?

Lars Hahn: Es gibt viele Tätigkeiten, für die zwingend eine Kombination von Fachexpertise und hoher Lebenserfahrung notwendig ist. Auch Verantwortungsbewusstsein ist für viele Tätigkeiten wichtig. Hier liegt eine Riesenchance für Jobsuchende ab 50 Jahren. Weiterhin werden besonders fachliche Beratungstätigkeiten, z.B. im Qualitätsmanagement, in der Arbeitssicherheit, im Prozessmanagement werden gerne mit erfahrenen Bewerbern besetzt.

Und was gilt für Führungskräfte?

Lars Hahn: Natürlich sind auch viele Jobs mit Führungsverantwortung älteren Bewerbern vorbehalten. Dabei sollte allerdings die Führungserfahrung bereits vorhanden sein. Aus einer 50jährigen Fachkraft wird schwerlich über Nacht eine Führungskraft. Das muss man realistisch sehen. Die Entwicklung in Richtung Führungskraft sollte spätestens Anfang bis Mitte 40 beginnen.

Welche Erfahrungen haben Sie in Bezug auf die Jobsuche?

Lars Hahn: Menschen über 50 sind besonders auf alternative Strategien der Jobsuche angewiesen, während sie im klassischen schriftlichen Bewerbungsverfahren oft ausgesiebt werden - auch wenn das Allgemeine Gleichstellungsgesetz dies eigentlich verbietet. Doch der Nachweis ist im Einzelfall sehr schwierig.

Was sollten Sie dann denn tun?

Lars Hahn: Wichtig sind spezielle Wege der Jobsuche wie Netzwerken über Jobmessen, Fachveranstaltungen, Kongresse für ältere Jobsuchende umso wichtiger. Aber auch virtuelle Netzwerke wie XING können für die 50+-Generation Riesepotential bieten.

Manche Menschen mögen das Netzwerken nicht so...

Lars Hahn: Kleiner Tipp für Menschen, die wenig Neigung zum Netzwerken haben: Statt Netzwerkgespräche suchen Sie Möglichkeiten Fachgespräche zu führen. Dazu bieten sich Kongresse und Fachmessen an. Statt unverbindlicher SmallTalk lieber Austausch von fundiertem Fachwissen. Das ist was für Menschen, die eher linkshirig gepolt sind.

Zu Lars Hahn

Lars Hahn <http://www.karriereexperten.com> ist verantwortlich für Beratung und Weiterbildung bei der LVQ in Mülheim an der Ruhr. Die LVQ Weiterbildung gGmbH ist in den Bereichen Weiterbildung, Karriereberatung, Unternehmensberatung, Personalentwicklung sowie Projektmanagement tätig.

Über Karriereexperten.com:

Karriereexperten.com (www.karriereexperten.com) ist ein einmaliges Netzwerk aus professionellen Job-Coachs unterschiedlicher Disziplinen. Mitglieder sind renommierte Berater, die auf eine langjährige Berufspraxis und teilweise Buchveröffentlichungen zurückblicken.

Presseanfragen beantwortet gern:

Uta Nommensen unter nommensen@karriereexperten.com und Tel. 0151-21571634

Karriereexperten.com Svenja Hofert & Uta Nommensen GbR

Uta Nommensen
Schillerstraße 45
22767 Hamburg

Telefon: 040 180 474 24

E-Mail nommensen@karriereexperten.com

Web: www.karriereexperten.com

Mit uns immer auf dem neuesten Stand!

Twitter: www.twitter.com/karriereexpert

Facebook: <http://www.facebook.com/karriereexperten>